

RioTinto

Rapport de développement durable 2023

Groupe Aluminium – Québec



Mot d'introduction

Texte à venir

Texte à venir.

Photo de couverture :
Auteur
Titre

Vues aériennes



Environnement

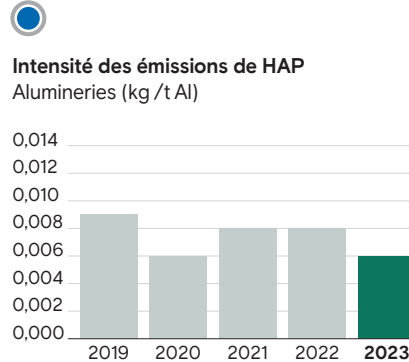
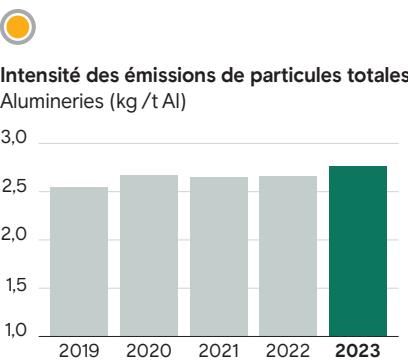
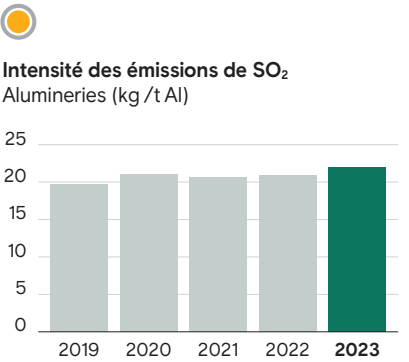
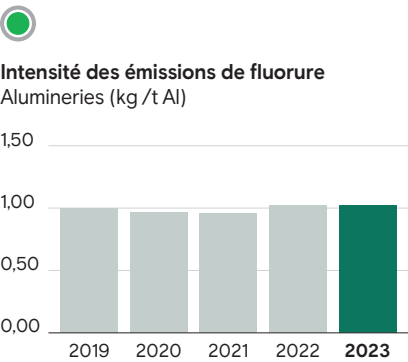
L'année 2023 a été marquée par un développement important du marché des produits manufacturés de l'Usine de traitement de la brasque. En effet, l'Usine a mis en place un partenariat stratégique avec une cimenterie dans le cadre d'une initiative d'économie circulaire. Ce partenariat permet à la cimenterie de réduire d'environ 15 % son utilisation de charbon par un produit manufacturé, en le remplaçant par un combustible alternatif fourni par l'Usine de traitement de la brasque.

Voici nos indicateurs pour l'année 2023.

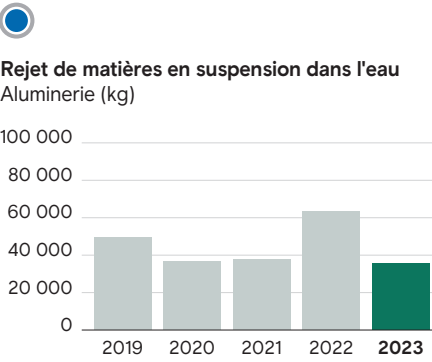
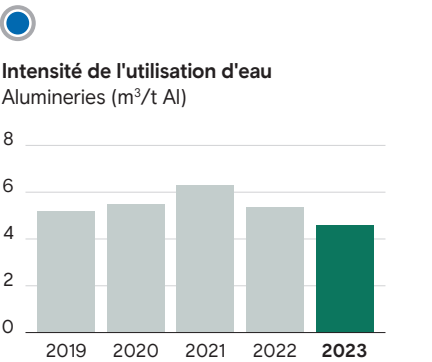
Voici les symboles qui qualifient nos résultats :

Amélioration de plus de 10% des résultats Maintien des performances ou amélioration jusqu'à 10% des résultats Dégradation jusqu'à 10% des résultats Dégradation de plus de 10% des résultats

Air



Eau



Nos certifications notables

ASI : Aluminium Stewardship Initiative

Garantis la responsabilité éco-sociale dans la production d'aluminium.

ISO14001

Assure le respect de standards environnementaux reconnus au niveau international.

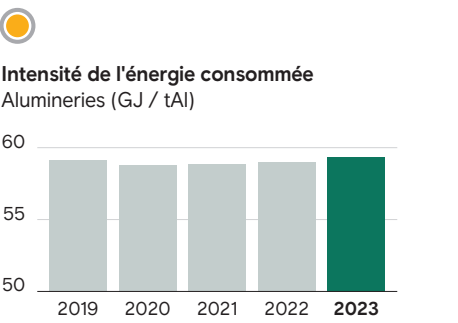
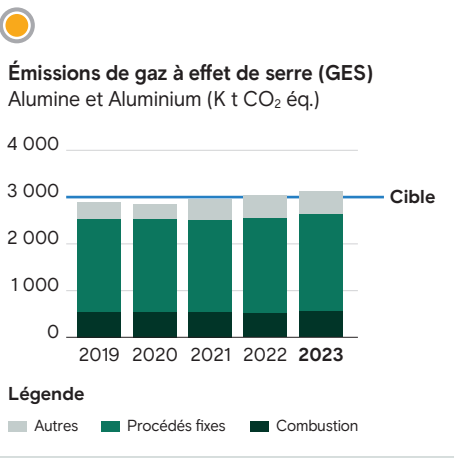
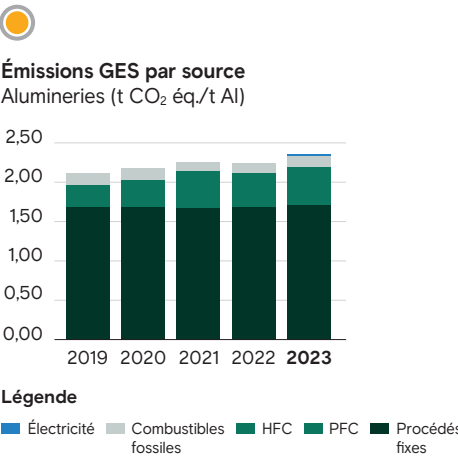
Alliance verte

Permetts à ses participants (Installations portuaires) d'améliorer leur performance environnementale.

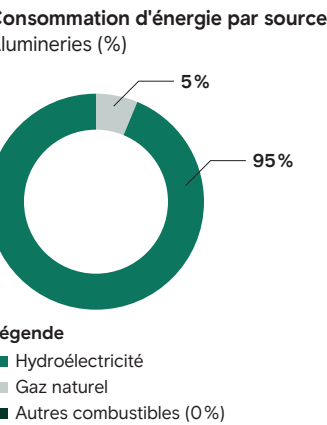
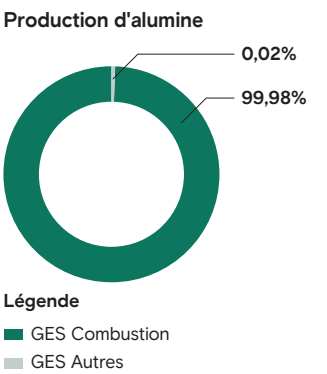
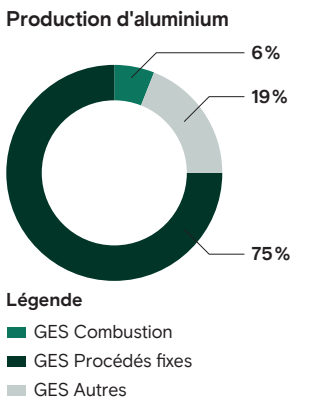
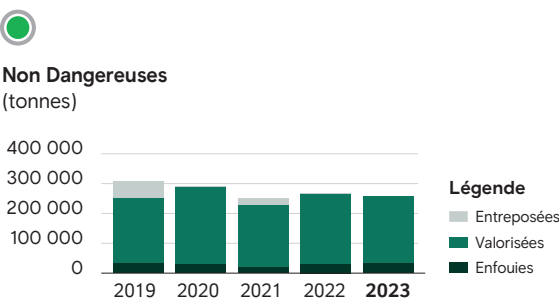
Programme ICI-on recycle

IPSF, Vaudreuil, Alma et le CRDA sont certifiés « Performance + » avec l'objectif d'atteindre le statut « Élite » d'ici 2025. Pour l'instant, seule l'Usine de Traitement de la brasque détient le statut « Élite ».

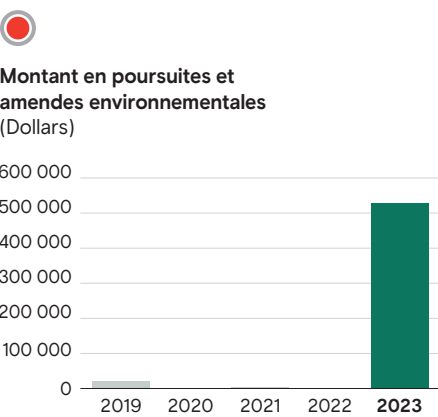
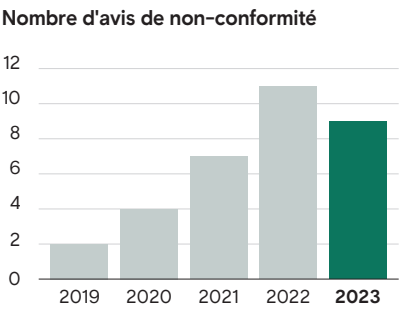
Énergie et Gaz à effet de serre



Matières résiduelles



Incidents environnementaux



Rio Tinto Aluminium (RTA) a reçu une amende de 500 000 \$ d'Environnement Canada suite à une infraction à la Loi sur les pêches qui s'est produite en 2019 au Four de calcination du coke (FCC) à Arvida. Le 17 septembre 2019, un déversement de substance nocive est survenu à la suite du bris d'une chaudière à l'Usine Arvida. Afin de refroidir l'équipement pour procéder à sa réparation, un arrosage a été réalisé. Les eaux d'arrosage se sont écoulées dans un réseau de drainage qui se jette dans la rivière Saguenay. Nous avons pris des mesures pour faire cesser cet écoulement. Cependant, 3513 m³ d'eau avec un pH se situant entre 4,6 et 5,5 (acide) se sont rejetés dans la rivière Saguenay.

Économie

Face aux pressions inflationnistes et aux incertitudes macroéconomiques, les divers échelons gouvernementaux s'efforcent d'équilibrer les choix sociétaux en accélérant la décarbonation, en favorisant la fabrication locale et en renforçant la sécurité des chaînes d'approvisionnement. De nouvelles politiques industrielles, telles que l'Inflation Reductions Act (IRA) aux États-Unis et le Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) de l'Union européenne, ont été mises en place pour soutenir la transition énergétique en encourageant l'accélération des projets d'énergie renouvelable. Ces politiques créent de belles opportunités de croissance pour les producteurs existants, ainsi que des incitations à la compétition.

Parallèlement, la demande du marché pour des produits fabriqués à partir de contenu recyclé ne cesse de croître. L'acquisition de 50% de Matalco, combinée à notre production d'aluminium primaire à faible empreinte carbone, nous confère une position enviable sur le marché pour servir nos clients en Amérique du Nord.

Production et retombées au Québec

Aluminium	1 973 320 tonnes
Hydrate d'alumine	1 501 771 tonnes

Impôts et redevances au Québec	121,6 M \$
Masse salariale	717,4 M \$
Dépenses de biens et services au Québec (incluant les achats autochtones)	1,44 G \$
Achats autochtones	2,18 M \$

Social

Développement économique régional (DER) et investissements sociaux

Plus d'une centaine de partenariats sont actifs par le biais du DER et du Fonds Rio Tinto Aluminium Canada.

- Le Fonds a investi 10 millions de dollars au Canada, dont près de 7,1 millions de dollars au Québec, avec une contribution spécifique de plus de 3 millions de dollars dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean.
- Le DER joue un rôle de catalyseur dans le développement socio-économique, disposant d'un budget annuel de 4,3 millions de dollars.
- Notre contribution à Centraide en 2023, provenant de Rio Tinto, des employés et des retraités, s'élève à 698 160 \$ pour une augmentation de 3 %.

??
Ajout de la photo plus bas

Investissements majeurs annoncés



Juin 2023 — 1,4 milliard de dollars CAD en investissements pour l'ajout de 96 cuves aux 38 déjà existantes de son usine d'aluminium à faible émission de carbone AP60 du Complexe Jonquière.

PHOTO MANQUANTE

Décembre 2023 — 700 millions de dollars US en investissements pour acquisition de 50 % dans l'entreprise Matalco de Giampaolo Group afin de répondre à la demande croissante des fabricants pour des matériaux à faible teneur en carbone.

Image : ?

Les secteurs d'investissement pour le développement économique régional sont l'aluminium, l'innovation, la décarbonation, l'économie circulaire et le virage numérique. Pour ce qui est du Fonds Rio Tinto Aluminium Canada, les secteurs d'investissement sont la culture et le patrimoine, la santé et le bien-être, l'éducation, l'environnement, la communauté et la réduction des inégalités.

Communauté

L'équipe de Rio Tinto souhaite reconnaître les communautés autochtones des territoires sur lesquels sont situées nos installations et rendre hommage à leurs aînés, présents, passés et futurs.

Premières Nations

2023 a marqué le lancement du programme de sensibilisation aux réalités autochtones, créé en collaboration avec l'institut Ashukan et l'équipe de Patrimoine, Culture et territoire de Pekuakamiulnuatsh Takuhikan. Au cours des derniers mois, 1200 cadres de la région ont participé activement à des ateliers sur l'inclusion, la diversité et la sensibilisation aux réalités autochtones. Graduellement, l'ensemble de nos employés seront formés.

Malgré la pause des échanges officiels avec la Première Nation des Pekuakamiulnuatsh en lien avec le traité Petapan, de nouvelles occasions d'affaires et partenariats ont été mis sur pied cette année en collaboration.

Ressources humaines

Le programme SPS

Son objectif principal est de placer l'employé au centre des préoccupations, en favorisant une approche humaine et sécuritaire pour optimiser les opérations. Cet ensemble de pratiques essentielles vise à simplifier et améliorer nos méthodes, afin de devenir le meilleur opérateur.

(Suite par Alexandra)

Respect au quotidien, santé et sécurité

Des changements significatifs et concrets ont été réalisés en matière de respect, d'inclusion et de diversité. Ces initiatives contribuent à créer un environnement dont nous pouvons tous être fiers! Voici quelques-unes de nos idées mises en action cette année.

Est-il possible de séparer les catégories dans des carrés (ou autre) et ajouter un pictogramme représentant le sujet du carré?

Installations, état d'esprit en matière de sécurité

- Vêtements de travail adaptés pour les femmes.
- Accessibilité à des produits sanitaires féminins dans toutes nos installations.
- Diffusion de notre politique inclusion, diversité respect à plus de 110 directions d'entreprises pour partage à nos partenaires contractuel

Leadership et changement de comportement

- Développement de la formation sur la sensibilisation autochtone.
- Atelier de sensibilisation à l'inclusion et à la diversité pour les futurs gestionnaires et comités de direction.
- Initiatives de rayonnement/réseautage des femmes.
- Journées de speed meeting pour tous les profils atypiques.
- Formation sur le harcèlement psychologique, l'aide et l'écoute.

Réponse attentionnée

- Création d'un comité d'investissement régional (14 millions \$ en projet) pour favoriser l'inclusion, diversité et respect.
- Mise en place d'un réseau régional de parrains pour les nouveaux superviseurs et formation sur l'écoute.
- Mise en place d'un programme de marrainage (mentorat) pour les femmes et les employés issus des minorités.
- Mise en place d'un canal pour communiquer les postes disponibles à Mashteuatsh (communauté autochtone).
- Soutien à l'organisme Émergence – Sensibilisation LGBTQ2+ et Diversité O2 (LGBTQ2+).
- Drapeau arc-en-ciel lors de la journée contre l'homophobie/transphobie.

Prendre l'image
23 ou 26

Rio Tinto demeure engagé dans notre démarche commune, et la collaboration avec la communauté demeure une priorité.

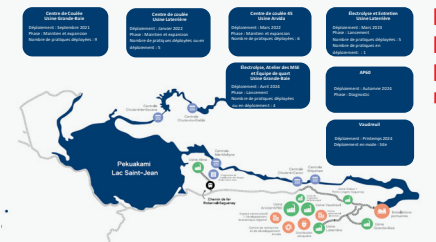
Patrimoine

Rio Tinto a lancé les démarches pour se doter d'un Plan de gestion du patrimoine

culturel (PGPC). Ce Plan vise à déterminer, avec la communauté, les actions que doit mettre en œuvre Rio Tinto afin de protéger, promouvoir et d'intégrer harmonieusement les éléments culturels significatifs dans le cadre de ses activités. Deux ateliers ont eu lieu en juin avec des représentants de la communauté de divers milieux : histoire et patrimoine, tourisme, culture, municipale, etc. Un atelier supplémentaire avec les représentants de la communauté de Mashteuatsh doit toujours être réalisé. Le plan final sera présenté en cours de l'année 2024.

Plaintes et enjeux

Note : le total des plaintes et requêtes inclut les demandes de travaux au Programme de stabilisation des berges (X requêtes).



Ressources humaines

Nombre d'employés actifs

Nombre de retraités et conjoints vivants
9 800

Programme Arrêtez et demandez de l'aide

Le programme Arrêtez et demandez de l'aide incarne notre engagement envers notre sécurité et nos communautés. Il démontre notre souci collectif pour la santé, la sécurité et l'environnement, à la fois pour nous-mêmes et pour nos collègues. Cette année, 56 690 \$ ont été amassés pour soutenir six organismes régionaux.



Innovation

En 2023, 342 000 tonnes de sous-produits ont été générées et 86% de ceux-ci ont été valorisés. Afin de continuer à augmenter le % de valorisation, un projet de ceinture noire a été réalisé pour améliorer le % de conformité des bennes.

Les résultats du projet ont permis de déterminer le nouveau standard à implanter dans les usines de la région, qui est déjà commencé :

- Une formation est donnée, aux employés, par le groupe valorisation sur la gestion des matières valorisables qui est adapté par secteur des usines (plus de 1900 employés de formés à date) et nouvelle formation interactive sous forme de jeux vidéo qui seront incorporés dans l'accueil régional ce printemps pour tous les nouveaux arrivants.
- L'installation du nouveau standard d'affichage simplifié et très visuel.
- L'optimisation de l'emplacement des bennes et de gestion de celles-ci est en cours en usine, avec l'aide des employés, tout le monde doit s'impliquer pour que cela fonctionne!

Projet LCLL Fuel 2023

En 2023, nous avons entrepris des initiatives de valorisation des brasques traitées avec la cimenterie Lafarge Saint-Constant. La résultante est un combustible alternatif composé de cathodes traitées et de poussières de mégot utilisé comme source d'énergie dans le procédé cimentier. L'entente conclue avec Lafarge prévoit la valorisation de 10 000 à 20 000T / an de sous-produits issus de nos opérations au Québec.

Investissements en recherche et développement global

100 196 568 \$

CaF2 Valorisé chez RTFT 2023

En 2023, nous avons mené un pilote conjointement avec l'équipe de Rio Tinto Fer et Titane de Sorel visant à valoriser le Fluorure de Calcium (CaF2) provenant des opérations d'UTB dans l'industrie sidérurgique. L'initiative implique la transformation du produit chez un fournisseur de service dans le but de rendre le CaF2 sous une forme manipulable par les équipements de RTFT. Le pilote de 2023 a démontré la faisabilité technique de l'initiative. Nous passons donc à la prochaine étape en 2024, soit un essai à l'échelle industrielle et de mise en opération. Si réussie, cette initiative permettra la valorisation de 2500 – 4000T de fluorure de calcium UTB par an.

Hydroélectricité

Gestion hydrique



14 avril

Départ de la crue 2023



Répartition inégale des pluies

entre le 1^{er} juillet et le 30 septembre à

118 % de la normale

23

NOTIFICATIONS

par message-texte

distribués à 6 735 abonnés

depuis le printemps



Programme de stabilisation des berges

3 Des travaux dans municipalités

Métabetchouan-Lac-à-la-Croix, Chambord et Saint-Félicien

47

requêtes reçues de la communauté

80%

des riverains ayant eu des travaux sont satisfaits de la consultation fait en amont des travaux

4 M\$

investis dans la communauté



71

rencontres avec la communauté

70%

des gens de la région font confiance à Rio Tinto pour la gestion du niveau des eaux du lac Saint-Jean

RioTinto

Nous joindre

Espace communauté

1954, Rue Davis, Arvida, QC, G7S 3B6

418 699-3666

CommunautesRioTinto@riotinto.com

Nos actualités

www.lelingot.com

www.votreRioTintoSLSJ.com

[Facebook/riotintoslsj](https://www.facebook.com/riotintoslsj)

www.youtube.com/@RioTintoSaguenayLacSaintJean

Programme de stabilisation des berges du Lac-Saint-Jean

100 Rue Saint-Joseph, Alma, QC, G8B 7A6

418 668-0151

communications.ee@riotinto.com